

Согласовано:  
Председатель ПК  
\_\_\_\_\_ Ю. А. Калининцева  
Протокол от 23.11.2022 г. № 06

Утверждаю:  
Заведующий МБДОУ  
№ 37 «Золотая рыбка»  
\_\_\_\_\_ Е. М. Ладыгина  
Приказ № 117 от 22.11.2022 г.

**Положение об утверждении Порядка осуществления дополнительных мер социальной поддержки и социальной помощи молодым специалистам из числа педагогических работников, впервые приступившие к работе по специальности**  
**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение города Керчи Республики Крым «Детский сад комбинированного вида № 37 «Золотая рыбка» (МБДОУ г. Керчи РК «Детский сад № 37 «Золотая рыбка»)**

**1. Общие положения**

**Положение об утверждении Порядка осуществления дополнительных мер социальной поддержки и социальной помощи молодым специалистам из числа педагогических работников, впервые приступившие к работе по специальности**

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение города Керчи Республики Крым «Детский сад комбинированного вида № 37 «Золотая рыбка» (МБДОУ г. Керчи РК «Детский сад № 37 «Золотая рыбка»).

(далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131 –ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом РФ от 29.12.2012 г. № 273\_ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Правительства РФ от 26 декабря 2017 года № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развития образования» (с изменениями и дополнениями), Государственной программы развития образования в Республике Крым, утвержденной постановлением Совета министров Республики Крым от 16.05.2016 № 204 (с изменениями и дополнениями), Уставом муниципального образования городской округ Керчь Республики Крым, решением 77 сессии 2 созыва Керченского городского совета от 28.10.2022 г. № 826-3/22, администрация города Керчи Республики Крым, Постановлением Администрации города Керчи Республики Крым «Об утверждении Порядка осуществления дополнительных мер социальной поддержки педагогических работников, осуществляющих наставничество в муниципальных образовательных организациях муниципального образования городской округ Керчь Республики Крым от 02.11.2022 № 2268/1-п

## **2. Порядок осуществления дополнительных мер социальной поддержки и социальной помощи молодым специалистам из числа педагогических работников, впервые приступивших к работе по специальности**

2.1. Порядок осуществления дополнительных мер социальной поддержки и социальной помощи молодым специалистам из числа педагогических работников, впервые приступивших к работе по специальности в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении города Керчи Республики Крым «Детский сад комбинированного вида № 37 «Золотая рыбка» (МБДОУ г. Керчи РК «Детский сад № 37 «Золотая рыбка»), в отношении которых координацию, контроль и регулирование деятельности от имени Администрации города Керчи Республики Крым осуществляет Управление образования города Керчи Республики Крым (далее - Управление образования), за счет средств бюджета муниципального образования городской округ Керчь Республики Крым.

2.2. Для целей настоящего Порядка под молодым специалистом понимается - гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет, закончивший образовательное учреждение среднего или высшего профессионального образования, впервые получивший документ государственного образца о соответствующем уровне образования и впервые поступивший на работу на педагогические должности по бессрочному трудовому договору в МБДОУ, не позднее 1 года после получения документа государственного образца о соответствующем уровне образования.

2.2. Статус молодого специалиста - совокупность прав и обязанностей, возникающих у молодого специалиста со дня заключения трудового договора с МБДОУ. Статус молодого специалиста действует в течение 3 лет с даты заключения трудового договора и повторно не присваивается.

3.3. Статус молодого специалиста может быть приостановлен в следующих случаях:

- прохождение срочной воинской или гражданской альтернативной службы;
- обучение в очной аспирантуре;
- отпуск по беременности и родам, а также по уходу за ребенком;

Отпуск без сохранения заработной платы свыше одного месяца в течение календарного года и продлен на период приостановки.

3.4. Меры дополнительной социальной поддержки и социальной помощи предоставляются молодым специалистам с целью:

- привлечения нового поколения педагогических работников в МБДОУ;
- сокращения дефицита педагогических кадров в МБДОУ;

Стимулирования повышения профессиональной квалификации и социального статуса до уровня, соответствующего роли педагога в современном обществе;

- обеспечения профессионально-педагогической адаптации молодых специалистов, обеспечения их профессионального становления и роста.

3.5. Молодым специалистам, являющимся инвалидами, продолжительность

ежедневной работы которых не должна превышать времени, определенного медицинским заключением, меры дополнительной социальной поддержки и социальной помощи предоставляется в соответствии с настоящим Порядком.

#### **4.Порядок назначения и выплаты мер дополнительной социальной поддержки и социальной помощи**

4.1. Дополнительные меры социальной поддержки и социальной помощи предоставляются молодым специалистам в виде ежемесячной денежной выплаты в размере 3 500,00 рублей, за исключением летнего периода с 01 июля по 31 августа текущего календарного года (далее- ежемесячная денежная выплата).

4.2. Ежемесячная денежная выплата молодым специалистам осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования городской округ Керчь Республики Крым.

4.3. Для получения дополнительных мер социальной поддержки и социальной помощи молодой специалист предоставляет в МБДОУ следующие документы:

- заявление;
- копию документа, удостоверяющего личность;
- копию документа о высшем или среднем профессиональном образовании;
- копию трудового договора и приказа работодателя о приеме на работу;
- копию трудовой книжки;
- копию документа с реквизитами расчетного счета, открытого в кредитной организации для получения выплаты.

4.4. Вопрос о предоставлении дополнительных мер социальной поддержки и социальной помощи молодым специалистам, об отказе в предоставлении дополнительных мер социальной поддержки и социальной помощи молодым специалистам, продлении статуса молодого специалиста рассматривается Комиссией по установлению дополнительных мер социальной поддержки и социальной помощи педагогическим работникам (далее-Комиссия) в течение 30 календарных дней со дня предоставления молодым специалистом документов, указанных в п. 4.3. настоящего Порядка. Положение и состав Комиссии утверждается локальным актом МБДОУ. Решение комиссии оформляется протоколом заседания Комиссии.

4.5. Комиссия оказывает молодому специалисту в предоставлении дополнительных мер социальной поддержки и социальной помощи по следующим основаниям:

- заявитель не относится к категории лиц, указанных в пункте 1.2. настоящего Порядка;
- непредставление или представление документов, указанных в п.4.3. настоящего Порядка не в полном объеме;
- предоставление заведомо недостоверных сведений.

4.6. Меры социальной поддержки и социальной помощи молодым специалистам в виде ежемесячной выплаты устанавливается и прекращаются приказом, изданного на основании протокола Комиссии.

4.7. Ежемесячная денежная выплата молодым специалистам осуществляется за фактически отработанное время с даты ее назначения или с даты ее назначения с предыдущей педагогической должности в образовательном учреждении, в случае перевода молодого специалиста на другую педагогическую должность в данном образовательном учреждении или перевода на педагогическую деятельность в другое образовательное учреждение муниципального образования городской округ Керчь Республики Крым.

4.8. Ежемесячная денежная выплата осуществляется МКУ ЦБ № 1 УО в установленные сроки выплаты заработной платы за вторую половину месяца путем перечисления денежных средств на расчетный счет молодого специалиста, открытого в кредитной организации.

4.9. Ежемесячная денежная выплата не производится в случаях, предусмотренных в пункте 1.4. настоящего Положения.

4.10. Ежемесячная денежная выплата прекращена в случае расторжения трудового договора с молодым специалистом, вне зависимости от оснований его расторжения.

## **5. Заключение Положения**

5.1. Возможны изменения и дополнения к настоящему Положению на основании локальных актов.